

CO₂-Prestatieladder

Communicatieplan

Opdrachtgever

Scheepswerf H. Poppen BV

Contactpersoon

de heer H.G.M. Poppen

Versie

03_001

Datum

1 augustus 2018

Auteur

C.H. Poppen

Inhoudsopgave

1	Communicatieplan.....	3
1.1	Doelgroepen.....	3
1.2	Communicatiedoelstelling.....	3
1.3	Communicatiemiddelen.....	4
1.4	Verantwoordelijken en stuurcyclus.....	5
1.5	Boodschap.....	6
1.6	Middelenmatrix en planning.....	7

Bijlage

Bijlage I Stakeholderanalyse

1 Communicatieplan

Voorliggend communicatieplan geeft ons bedrijf een praktisch kader om ons CO₂-beleid structureel naar onze stakeholders te communiceren. In dit plan wordt onze communicatiedoelstelling toegelicht en aangevuld met een beschrijving van de middelen en verantwoordelijke personen. De kernelementen van onze boodschap, de doelgroepen die wij willen benaderen en de gehanteerde planning worden ook verder uitgewerkt. Het plan sluiten wij af met een middelenmatrix en planning. In de bijlage is de stakeholderanalyse opgenomen.

1.1 Doelgroepen

In overeenstemming met ladderbepaling 2.C.3 zijn onze externe en interne belanghebbenden bepaald, er is met andere woorden een stakeholderanalyse uitgevoerd. In bijlage I is de volledige stakeholderanalyse opgenomen. In deze analyse is per externe belanghebbende of per cluster van belanghebbenden toegelicht welke relatie er bestaat tussen ons en de stakeholder en onze CO₂-bewust activiteiten.

De stakeholders kunnen worden onderverdeeld in een tweetal doelgroepen.

1. Interne stakeholders:
 - medewerkers;
 - directie.
2. Externe stakeholders:
 - opdrachtgevers;
 - leveranciers (grootste 80% conform de A&C-analyse);
 - derde belanghebbenden zoals maatschappelijke organisaties, gemeenten en direct omwonenden.

1.2 Communicatiedoelstelling

Wij hanteren de volgende algemene communicatiedoelstelling.

Ten minste twee maal per jaar communiceren wij naar de door ons geïdentificeerde belanghebbenden over onze CO₂-footprint, onze kwalitatieve reductiedoelstelling en de voortgang hiervan. Als er projecten zijn waarop gunningvoordeel is verkregen, worden deze separaat genoemd.

Daarnaast hebben wij voor de onderscheiden doelgroepen de hierna volgende (sub)doelstellingen.

Interne communicatiedoelstellingen

- Medewerkers van ons bedrijf kennen de duurzaamheidsambitie en weten hoe ze zelf kunnen bijdragen aan CO₂-reductie.
- Medewerkers van ons bedrijf voelen zich betrokken bij het duurzaamheidsbeleid van het bedrijf.
- Onze medewerkers dragen concreet bij aan CO₂-reductie.
- De directie van ons bedrijf kent en onderschrijft de duurzaamheidsambitie en geeft ruimte om deze ambitie te realiseren.

Externe communicatiedoelstelling

- Onze (belangrijkste) opdrachtgevers zijn bekend met onze duurzaamheidsambities.
- Externe belanghebbenden zijn bekend met onze duurzaamheidsambities, doelstellingen en de voortgang hieromtrent.
- Wij bieden onze externe belanghebbenden de mogelijkheid om mee te denken en te participeren in onze duurzaamheidsambities.

De communicatiedoelstelling heeft betrekking op onze organisatorische en operationele grens, zoals deze is omschreven in de CO₂-beleidsverklaring.

1.3 Communicatiemiddelen

Om onze communicatiedoelstelling te realiseren, maken wij gebruik van onderstaande middelen. Hierbij onderscheiden wij primaire en secundaire communicatiemiddelen. Het onderscheid in primair en secundair uit zich in de doelgroep die benaderd wordt en in de inhoud van de boodschap. De primaire communicatiemiddelen richten zich direct op onze stakeholders, dit in tegenstelling tot de secundaire communicatiemiddelen, die een breder publiek proberen te bereiken. Daarnaast is de inhoud van de boodschap bij de secundaire communicatiemiddelen een afgeleide van de primaire communicatiemiddelen.

De primaire communicatiemiddelen zijn:

- 'kratje' (intern).
- website (intern en extern);
- social media (intern en extern).

1.4 Verantwoordelijken en stuurcyclus

De persoon die in de CO₂-emissie-inventarisatie als verantwoordelijk persoon is aangewezen, is ook eindverantwoordelijk voor het communicatiebeleid. Daarnaast hebben de volgende medewerkers diverse deelbevoegdheden en/of verantwoordelijkheden.

Directievertegenwoordiger:	dhr. H.G.M. Poppen
Eindverantwoordelijk:	dhr. H.G.M. Poppen
Deelverantwoordelijke	mw. E. Poppen
Deelverantwoordelijke:	mw. C.B.E. van Munster (SAM)

Ten minste twee maal per jaar communiceren wij extern via de nieuwsbrief over de voortgang van de CO₂-prestatieladder. De inhoud van deze structurele boodschap moet voldoen aan de in paragraaf 1.6 opgenomen voorwaarden.

Intern wordt er een keer per jaar gecommuniceerd via het 'Kratje'. Tijdens deze bijeenkomst spreekt de directie alle medewerkers toe. Daarnaast vindt er twee keer per jaar met bovengenoemde werkgroep overleg plaats. Dit is meer operationeel.

De werkgroep komt ten minste eens per zes maanden (vaker indien noodzakelijk) bij elkaar. De directievertegenwoordiger maakt deel uit van de werkgroep en borgt de terugkoppeling en agendering (vast onderdeel) in de directievergadering. Binnen de werkgroep wordt tevens de actualisatie van de stakeholderanalyse en de middelenmatrix geborgd. Door SAM wordt inhoudelijk ondersteuning geboden (onder andere input nieuwsbrief).

Indien noodzakelijk kan er aanvullend op vaste communicatiemomenten, ad hoc, intern en/of extern gecommuniceerd worden over duurzaamheid. Een voorbeeld van dergelijke ad hoc communicatie kan een opinie zijn naar aanleiding van een nieuwsitem.

1.5 Boodschap

In deze paragraaf omschrijven wij kort aan welke eisen de inhoud van onze communicatieve uitingen moet voldoen. Zoals reeds is omschreven in paragraaf 1.2, heeft de communicatie betrekking op de organisatorische grens die is omschreven in de CO₂-emissie-inventaris.

De inhoud van de structurele communicatiemomenten heeft altijd betrekking op de gedefinieerde operationele grens in de CO₂-emissie-inventaris en omvat ten minste:

- het energiebeleid;
- de reductiedoelstellingen voor de komende periode;
- de reeds uitgevoerde maatregelen;
- de geplande maatregelen voor de komende periode;
- de niet uitgevoerde maatregelen;
- het huidige energieverbruik;
- de belangrijkste trends in het energieverbruik en CO₂-uitstoot met betrekking tot de gehele projectenportefeuille;
- de participatie en de resultaten uit een keteninitiatief¹.

Als er sprake is van projecten waarop gunningvoordeel is verkregen, wordt er voor, tijdens en na het project gecommuniceerd over de hierboven omschreven inhoud. Voor deze projecten wordt een separate middelenmatrix opgesteld.

1 In aanvulling op de minimumeisen uit de CO₂-prestatieladder, zoals onder meer omschreven in laddereis 3.C.1 en 3.C.2., is het communicatieplan aangevuld met enkele eisen uit de invalshoek participatie. Het betreft de eisen omschreven onder 3.D.1., het publieke uitdragen van het initiatief.

Wanneer het grootste deel van de projecten van het bedrijf wordt uitgevoerd door onderaannemers, dan wordt er ook gecommuniceerd:

- op de locaties van projecten waarop CO₂-gerelateerd gunningvoordeel is verkregen;
- over de maatregelen die benoemd zijn voor dat project;
- zodanig dat alle medewerkers van de onderaannemers van dat project hiervan kennis kunnen nemen.

1.6 Middelenmatrix en planning

Tabel 1.1

Middelenmatrix en planning

Datum	Actie	Doel-groep	Middel	Uitvoer	Verantwoord	Gereed
September 2015	Communicatie over voortgang CO ₂ -reducties	Extern	Mailing	n.b.	HGM Poppen	Sep. 2015
September 2015	Communicatie over voortgang CO ₂ -reducties	Intern	'Kratje'	HGM Poppen	HGM Poppen	Sep. 2015
Februari 2016	Communicatie over voortgang CO ₂ -reducties	Extern	Website	n.b.	HGM Poppen	Mrt 2016
Februari 2016	Communicatie over voortgang CO ₂ -reducties	Intern	'Kratje'	HGM Poppen	HGM Poppen	Mrt 2016
September 2016	Communicatie over voortgang CO ₂ -reducties	Extern	Website	n.b.	HGM Poppen	Sep 2016
September 2016	Communicatie over voortgang CO ₂ -reducties	Intern	'Kratje'	HGM Poppen	HGM Poppen	Sept 2016
Februari 2017	Communicatie over voortgang CO ₂ -reducties	Extern	Website	CH Poppen	HGM Poppen	Feb 17
Februari 2017	Communicatie over voortgang CO ₂ -reducties	Intern	'Kratje'	CH Poppen	HGM Poppen	Feb 17
September 2017	Communicatie over voortgang CO ₂ -reducties	Extern	Website	CH Poppen	"	Sept 17
September 2017	Communicatie over voortgang CO ₂ -reducties	Intern	'Kratje'	CH Poppen	"	Sept 17
Februari 2018	Communicatie over voortgang CO ₂ -reducties	Extern	Website	CH Poppen	"	Feb 18
Februari 2018	Communicatie over voortgang CO ₂ -reducties	Intern	'Kratje'	CH POPpen	"	Feb 18
September 2018	Communicatie over voortgang CO ₂ -reducties	Extern	Website			
September 2018	Communicatie over voortgang CO ₂ -reducties	Intern	'Kratje'			

Bijlage I

Stakeholderanalyse

Stakeholderanalyse

Middels de stakeholderselectietool, is een selectie gemaakt van relevante stakeholders. Aan het instrument is de stakeholdergroepsomgeving toegevoegd, omdat het industriële productie betreft. De groep consumenten is verwijderd, omdat er uitsluitend aan zakelijke eindgebruikers wordt geleverd.

In de volgende tabel is de stakeholderidentificatie opgenomen. In de tabel zijn in de linkerkolom de stakeholders gecategoriseerd, de middelste kolom geeft aan wat de verwachtingen zijn en in de derde kolom zijn de belangrijkste/relevante stakeholders opgenomen. Iedere stakeholder is genummerd, de nummering komt vervolgens terug in de stakeholdermapping.

Tabel 1

Stakeholder identificatie

Selecteer voor uzelf de stakeholders waar uw bedrijf rekening mee moet houden	Selecteer de CO ₂ -verwachtingen per stakeholder die uw bedrijf kunnen beïnvloeden	Belangrijkste stakeholders voor uw bedrijf
Financier/bank/aandeelhouders	Toenemende CO ₂ -criteria bij het verstrekken van geld	1 Bank
	Stimuleren kostenreductie door milieu-maatregelen	2 Aandeelhouders
	Toenemende vraag naar CO ₂ -rapportages	
Nederlandse overheid	Gaat als klant duurzaam inkopen en hanteert CO ₂ inkoop criteria	
	Past minder regulering en handhaving toe bij CO ₂ -bedrijven	3 Provincie 4 Gemeente
	Hanteert CO ₂ -criteria bij subsidieverlening	
Business klanten	Belangrijke klanten, niveau 3 gecertificeerd, verwachten dit ook van ons	5 Baggerbedrijf de Boer, Mineralis, Theo Pouw, HEBO Maritiemservice
	Toenemende vraag naar CO ₂ rapportages (niveau 4 & 5 bedrijven)	6. Ballast Bedam, D.E.M.E, Van Oord Nederland BV, Van den Herik, Boskalis bv, Icopal, Beens Groep
	Niveau 4 & 5 bedrijven nog geen klant, maar vinden CO ₂ wel belangrijk	7. Martens en Van Oord
Concurrenten	Zien CO ₂ steeds vaker als competitief voordeel	11 Andere scheepswerven
	Onderscheiden zich met CO ₂ -doelstellingen en resultaten	
	Gebruiken CO ₂ als tool voor innovatie	

Selecteer voor uzelf de stakeholders waar uw bedrijf rekening mee moet houden	Selecteer de CO ₂ -verwachtingen per stakeholder die uw bedrijf kunnen beïnvloeden	Belangrijkste stakeholders voor uw bedrijf
Leveranciers	Toenemende groep die CO ₂ in de keten belangrijk kan gaan vinden	8 ASS, Bus Groningen, Van de Berg, Hop BV, Air Products, International, Snijder.
	Groeiende behoefte aan CO ₂ -informatie en traceerbaarheid	
	Komen eerder terug bij een bedrijf met een goed CO ₂ -imago	

Werknemers	Blijven langer en gemotiveerder werken bij goede CO ₂ reductie	9 Werknemers
	Zijn minder vaak en lang ziek, minder ongelukken	
	Dragen vaker Employer of Choice gedachte uit	
Omgeving	Verwachten CO ₂ -reductie van bedrijven in de directe omgeving	10 Direct omwonenden
	Zijn een belangrijke bron voor toekomstige werknemers	
	Hebben minder klachten over bedrijven met een aantoonbare CO ₂ inspanning naar de omgeving	

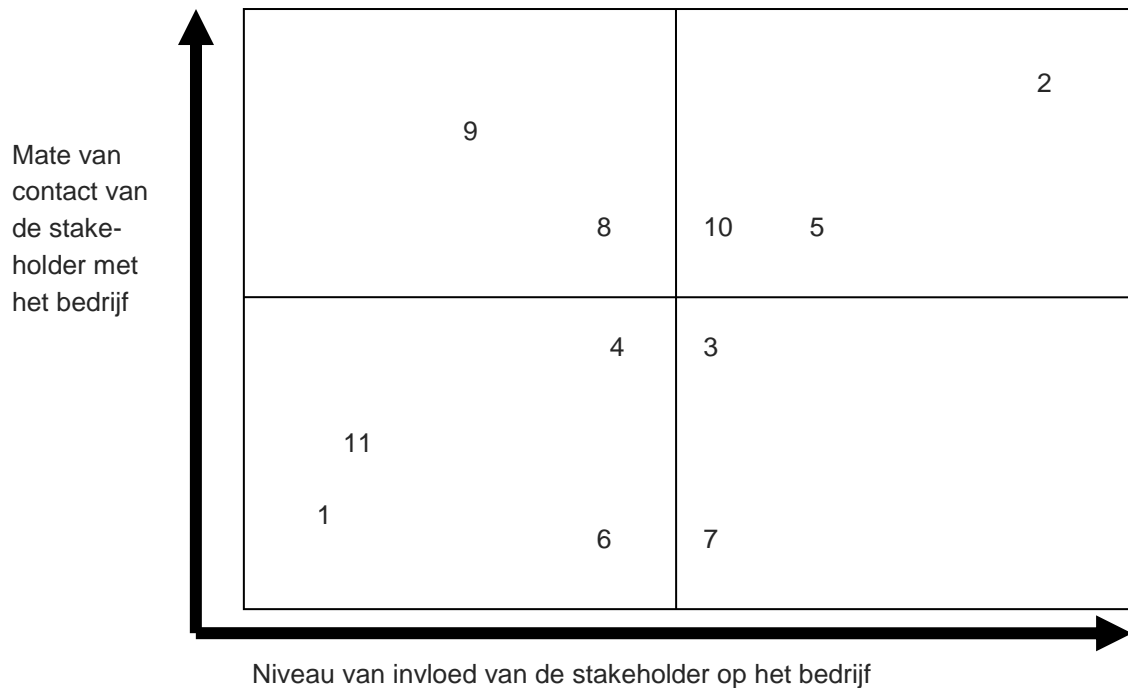
Stakeholder mapping

Na het vaststellen van de belangrijkste stakeholders bij Scheepswerf Poppen is het van belang om de stakeholders te rubriceren, de stakeholdermapping. Immers niet alle stakeholders hebben hetzelfde belang.

Voor het rubriceren hebben wij gebruik gemaakt van twee assen met waarden.

- Invloed van de stakeholder op het bedrijf (van weinig tot veel).
- Niveau van contact van stakeholder met bedrijf en vice versa (van laag tot hoog).

Om de geselecteerde stakeholders te rubriceren, zijn deze voorzien van een nummer, en zijn geplaatst in het stakeholderdiagram, zie onderstaande figuur.



Stakeholder betrokkenheid en evaluatie

Hierna is per stakeholder samenvattend de betrokkenheid bij het CO₂-beleid weergegeven, voorzien van een evaluatie van deze betrokkenheid over 2013 en eventueel voorzien van een aanbeveling voor de toekomst.

Grote invloed op het bedrijf - hoog niveau van betrokkenheid

Stakeholders in deze categorie worden opgenomen in de communicatie over de CO₂-prestatieladder, zoals is opgenomen in het communicatieplan.

Grote invloed op het bedrijf - laag niveau van betrokkenheid

Stakeholders in deze categorie worden opgenomen in de communicatie over de CO₂-prestatieladder en zijn daarmee verwerkt in het communicatieplan. Dit zijn met name stakeholders waarvan verwacht wordt dat de prestatieladder een commerciële meerwaarde kan bieden.

Beperkte invloed op het bedrijf - laag niveau van betrokkenheid

Stakeholders in deze categorie worden niet standaard opgenomen in de communicatie over de CO₂-prestatieladder. Op aanvraag is dit uiteraard mogelijk.

Beperkte invloed op het bedrijf - hoog niveau van betrokkenheid

Afhankelijk van de stakeholder wordt bepaald op welk niveau de stakeholder wordt meegenomen in de communicatiecyclus. Zo worden bijvoorbeeld de medewerkers via de interne communicatie geïnformeerd.